

JABATAN PENTADBIRAN  
(PENILAIAN PENGESAHAN PERJAWATAN - 2014)

NAMA STAF DINILAI :  
JAWATAN :  
TUJUAN PENILAIAN :  
TEMPOH PENILAIAN :

**BAHAGIAN 1 : DIISI OLEH PENILAI**

SKALA: (sila rujuk Panduan Penilaian yang diberikan)

Sangat lemah	Lemah	Sederhana	Baik	Sangat Baik
1	2	3	4	5

Saya mengesahkan bahawa penilaian telah dibuat secara berhadapan dengan staf tersebut pada

PENILAI:

STAF YANG DINILAI:

Nama:  
Cop Jawatan:

Tarikh:

Tarikh:

PERAKUAN KETUA JABATAN:

Nama:  
Cop Jawatan:

Tarikh:

RUMUSAN CADANGAN PENILAI KEPADA KETUA EKSEKUTIF (SILA TANDAKAN (/))

CADANGAN KEPUTUSAN PERJAWATAN	REKOMENDASI LANJUT
Saya cadangan diserap tetap kejawatan ini	Layak memegang jawatan yang lebih bertanggung jawab lagi
Saya cadangkan staf dilanjutkan lagi tempoh kontrak	Memerlukan pendedahan dalam bidang lain
Saya cadangkan staf diberi penamatan perkhidmatan kerana tiada kemajuan dalam prestasi / bermasalah	Memerlukan pemantauan berterusan